

APROBAT

Comisia Administrativă al IMSP

Instituția de Ftiziopneumologie „Chiril Draganuic”

Proces verbal nr. 32/23 din „13” iulie 2023



PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

AL IMSP INSTITUTUL DE FTIZIOPNEUMOLOGIE „CHIRIL DRAGANUIC”

PENTRU ANII 2023 - 2027

CUPRINS:

- 1. DATE GENERALE**
- 2. MISIUNEA ȘI VIZIUNEA**
- 3. SCOPUL ECHIPEI MANAGERIALE**
- 4. ANALIZA SITUAȚIEI ACTUALE ÎN IMSP IFP „CHIRIL DRAGANIUC”, PRIN ANALIZA SWOT**
- 5. PERSPECTIVE DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ A IMSP Institutul de Fiziopneumologie “Chiril Draganiuc”**
- 6. REZULTATE SCONTATE**
- 7. MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII**
- 8. REVIZUIREA PLANULUI STRATEGIC**

DATE GENERALE

Istoric, Institutul de Fiziopneumologie a fost reorganizat din Institutul Moldovenesc de Cercetări Științifice în Tuberculoză la 15.04.1977, prin ordinul Ministerului Sănătății al Republicii Moldova nr.62 din 10.04.1997, iar la 25.11.2003, prin ordinul Ministerului Sănătății nr. 329 a fost reorganizat în Instituția Medico-sanitară Publică Institutul de Fiziopneumologie. Conform HG nr.1142 din 15.04.2004 „Cu privire la comemorarea personalității marcante în domeniul medicinei și al sistemului de sănătate publică Chiril Draganuc”, Instituției Medico-sanitare Publice Institutul de Fiziopneumologie (IMSP IFP) i s-a decernat numele „Chiril Draganuc”. Clinica Vorniceni este parte componentă din anul 2012, în baza ordinului de comasare prin fuzionare, absorpție a IMSP SFP Vorniceni de către IMSP IFP „Chiril Draganuc” nr. 781 din 18 octombrie 2011.

IMSP IFP „Chiril Draganuc” este o unitate medicală strategică pentru Republica Moldova. Fiind o instituție de tip terțiar, asigură asistență medicală înalt specializată pacienților cu boli pulmonare. Annual în instituție se acordă asistență medicală specializată la peste 30000 de pacienți cu diverse afecțiuni ale aparatului respirator și cu tuberculoză. În IFP „Chiril Draganuc” funcționează 6 secții clinice cu capacitatea de 315 paturi, inclusiv secția Anestezioologie și reanimatologie, laboratoare paraclinice, laboratoare de cercetare științifică, Departamentul de coordonare a PNRT. Clinica Vorniceni cu o suprafață totală de 2034,9 m², este amplasată în clădire cu 4 etaje. În blocul curativ nr 1 este amplasată secția MDR nr. 2 care funcționează pe 80 paturi, dar care are o capacitatea de extindere până la 110 paturi. Blocul curativ nr.2, cu capacitatea de 250 paturi, este fără autorizare de activitate.

În activitatea Institutului în prezent primează asigurarea serviciului fiziatrie, coordonarea realizării Programului Național de răspuns la tuberculoză 2022-2027. Ponderarea pacienților cu alte boli respiratorii care sunt spitalizați este mai redusă, fiind acordată în special asistență de consultanță (în secția consultativă care are un randament de până la 150-200 consultații zilnic).

Perspectivelor de dezvoltare a instituției sunt legate de extinderea serviciilor acordate pacienților cu boli respiratorii non-tuberculoase și cu reducerea numărului de cazuri spitalizate de tuberculoză, precum și acordarea asistenței înalt specializate prin crearea centrelor de referință pentru diverse patologii pulmonare cu suport pentru instituțiile din țară.

MISIUNEA IMSP Institutul de Fiziopneumologie „Chiril Draganic” (IFP) constă în oferirea serviciilor medicale de calitate și centrate pe nevoile pacientului cu boli respiratorii și tuberculoză, într-un mediu sigur, la nivelul standardelor internaționale de calitate, folosind tehnologii contemporane; consolidarea și eficientizarea activităților de coordonare, M&E în serviciul de fiziopneumologie întru realizarea obiectivelor PNRT (2022 - 2025).

VIZIUNEA ECHIPEI MANAGERIALE este de consolidare a imaginii de furnizor de servicii medicale înalt specializate și de calitate, prin asigurarea întregului spectru de servicii medicale alinate la nevoile pacienților cu boli pulmonare, prin promovarea bunelor practici medicale și implementarea tehnologiilor inovatoare.

SCOPUL ECHIPEI MANAGERIALE

Pentru atingerea acestui deziderat (Viziunea), preocupările echipei se axează pe:

1. îmbunătățirea continuă a calității serviciilor medicale și creșterea gradului de satisfacție al medicilor, asistenților medicali și al pacienților;
2. dezvoltarea unui sistem de management al calității, cu promovarea potențialului uman calificat și gestionarea riscurilor;
3. efectuarea cercetărilor științifice și a studiilor operaționale în conformitate cu direcțiile prioritare de dezvoltare a pneumologiei și obiectivele PNRT;
4. modernizarea infrastructurii și crearea unui mediu sigur și optim de asistență medicală;
5. perfecționarea continuă a personalului medical.

ANALIZA SITUAȚIEI ACTUALE A IMSP IFP „CHIRIL DRAGANU”, PRIN ANALIZA SWOT

	Puncte forte	Puncte slabe
1.	Instituție medicală acreditată (anul 2018)	Blocul Vorniceni cu dificultăți tehnice de dare în exploatare, cu indicatori de subutilizare a a patului
2.	Relații contractuale durabile cu CNAM, suportul Fondatorului	Deficit de cadre medicale (acoperire 75%)
3.	Resursele umane specializate și cu experiență profesională bogată în acordarea asistenței medicale pacienților cu boli respiratorii.	Activitatea redusă a serviciilor endoscopice, stare rudimentară a serviciului de pneumologie intervențională
4.	Sistem de motivare a personalului aliniat la indicatorii de performanță individuali	Activitate chirurgicală redusă, aliniată doar la patologia tuberculoasă
5.	Program Național de Răspuns la Tuberculoză (aprobat pentru anii 2022-2025) aprobat prin HG și cu finanțare mixtă (FG-statul)	Lipsa serviciilor de somnologie și ventilație non-invazivă, cabinetului de suport în sistarea fumatului, serviciului de reabilitare respiratorie
6.	Acoperire cu servicii de diagnostic moderne (endoscopic, funcțional, imagistic, morfologic, microbiologic)	Performanțe reduse ale laboratorului microbiologic nespecific
7.	Baza clinică a Disciplinei Pneumologie și alergologie de la USMF „N. Testemițanu”	Lipsa unui sistem informational integrat, care ar permite interconectarea subdiviziunilor și bazelor de date existente pentru analize sincrone
8.	Secție consultativă, cu capacitate înaltă de consultanță a pacienților din toate raioanele țării	Activitate științifică redusă și lipsa performanțelor diagnostice în laboratoarele imuno-alergologic, morfologic

9.	Laborator Național de referință în TB cu acreditare europeană (ISO 78015981)	Lipsa bazei clinice pentru serviciul ATI
10.	Suport digital în activitate - existența sistemului informațional instituțional (SIAMS, SIAMP, SIRUS) și SIMETB	Infrastructura subdezvoltată, ce necesită reparații capitale, cu măsuri de eficientizare energetică și renovarea rețelilor, lipsa asigurării cu O2 centralizat, lipsa unui sistem de ventilație eficient
11.	Departamentul de coordonare a PNRT cu asigurarea monitorizării, evaluării, screening-ului și tratamentului contemporan pacienților cu tuberculoză	Deficitul de finanțare pentru dezvoltarea bazei tehnico-materiale
12.	Consiliul medical multidisciplinar, comisia de management al TB DR cu potențial de expertiză pentru toate cazurile de boli rare, pneumopatii interstițiale, TB DR din țară	Pagina web (www.ifp.md) care nu asigură vizibilitatea, promovarea instituției și nu oferă accesul online la programări, chestionare și evaluarea gradului de satisfacție a pacienților
Oportunități		Amenințări
1.	Potențialul de ameliorare și dotare a serviciului de diagnostic, prin existența spațiilor și personalului calificat	Demotivarea personalului, atractivitatea redusă a serviciului fiziatrie, exodul personalului medical
2.	Promovarea imaginii instituției și a profesiei de pneumolog	Dotare insuficientă cu utilaj nou și/sau deficit de cadre pregătite pentru utilizarea utilajului nou și/sau cheltuieli sporite pentru mentenanța acestuia
3.	Abordarea managementului calității în toate sectoarele instituției	Limitări legale pentru implementarea tehnologiilor digitale, procurări sau utilizare a metodelor inovative
4.	Colaborarea cu USMF "Nicolae Testemițanu" și cu Centrul de excelență "Raisa Pacalo"	Risc epidemic crescut de infectare a personalului, transmiterea intrahospitalicească a infecțiilor respiratorii acute
5.	Implicarea IFP în proiecte transfrontaliere cu posibilitatea și oportunități de atragere a fondurilor europene	Reducerea numărului de angajați și fluctuația personalului medical

6.	Capacitate mare de acordare a asistenței înalt specializate atât în ambulator, cât și în staționar (peste 30000 pacienți anual)	Deficit de finanțare a serviciului, dificultăți în procesele de achiziții
7.	Posibilități și suport al partenerilor în procesul de implementare a metodelor contemporane diagnostice și a schemelor inovative de tratament pentru pacienții cu tuberculoză	Conlucrarea nesatisfăcătoare între actorii implicați în controlul tuberculozei
8.	Diversificarea spectrului de servicii medicale specializate (somnologie, endoscopie cu EBUS, examene imunologice, testări alergologice, etc)	Plățile neformale pentru servicii
9.	Instituția atractivă pentru proiecte investiționale, colaborări în proiecte internaționale, cercetare științific	Instabilitatea economică, situații excepționale, epidemii, incertitudini

SCOPUL ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

Scopul: Ameliorarea continuă a calității serviciilor prestate prin utilizarea eficientă a fondurilor disponibile existente, implementarea noilor metodologii științifice, orientate spre noi performanțe și în conformitate cu obiectivele de dezvoltare durabilă pentru anii 2023 – 2027. Dezvoltarea bazei tehnico-materiale, dotarea cu utilaj performant, sporirea profesionalismului personalului medical. Principalul deziderat al Institutului îl reprezintă furnizarea de servicii medicale de specialitate la cele mai înalte standarde de performanță profesională. Îndeplinirea acestuia este posibilă prin asigurarea managementului calității, fiind vizate cele trei principii fundamentale: centrare pe pacient, dezvoltarea continuă și lucrul în echipă.

Obiectivele Strategice în vederea realizării dezideratului sunt:

1. Dezvoltarea și punerea în aplicare a instrumentelor necesare pentru a asigura activitatea medicală și cercetarea științifică în condiții de deplină siguranță, administrarea riguroasă și eficientă a resurselor umane și materiale puse la dispoziție și eficientizarea managementului, care să asigure o activitate medicală competitivă.
2. Organizarea activității la nivel de fiecare subdiviziune în așa fel încât să poată să-și îndeplinească indicatorii de calitate ai managementului subdiviziunilor și prin aceasta să contribuie esențial la creșterea finanțării per ansamblu.
3. Monitorizarea impactului în asigurarea eficacității acțiunilor destinate realizării obiectivelor strategice prin asigurarea atingerii scopurilor propuse în îmbunătățirea în scop constant a performanțelor cu menținerea stabilită și creșterea continuă a indicatorilor principali.
4. Continuarea dezvoltării și îmbunătățirii serviciilor prin instruirea și implicarea continuă a personalului.
5. Perfecționarea condițiilor de salarizare a angajaților în dependență de volum și calitate
6. Intensificarea activităților de formare și perfecționare profesională continuă a cadrelor medicale în cadrul IMSP Institutul de Fiziopneumologie „Chiril Draganuic”
7. Modernizarea și renovarea continuă a bazei tehnico-materiale a instituției și dotarea subdiviziunilor cu tehnologii medicale avansate
8. Implementarea proiectului de eficiență energetică
9. Dezvoltarea de noi servicii respirologice în instituție – bronhologie invazivă, secții de somnologie și VNI, de pneumopatii interstițiale și boli rare.
10. Acțiuni permanente întru menținerea controlului infecției conform rigorilor actuale.
11. Implementarea sistemului informațional integrat în cadrul activității instituției.
12. Orientarea spre noi performanțe și creșterea competitivității colaboratorilor, promovarea imaginii și atractivității instituției în noile condiții de activitate și concurență economică.

PERSPECTIVE DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ A IMSP Institutul de Ftiziopneumologie „Chiril Drăganiuc”

	Acțiuni	Termeni de realizare	Responsabili	Indicatori de progres și performanță	Surse de finanțare	Suport metodologic Parteneri
I. Planificarea și organizarea serviciilor de sănătate respiratorie						
Obiectivul - oferirea serviciilor echitabile, eficiente și accesibile pentru populație cu asigurarea standardelor de bune practici de prevenire, diagnosticare, tratament, reabilitare și îngrijire						
1.	Crearea centrelor de competență (pentru infecții, bronșiectazii, pneumopatiile interstițiale, patologia somnului și ventilație non-invazivă, imagistică)	2022-2027	Echipa managerială	Numărul de servicii de excelență funcționale	MS CNAM UCIMP Donatori, proiecte internaționale	MS USMF Parteneri de dezvoltare
2.	Restructurarea paturilor	2022-2027	Director Echipa managerială	Nomenclatorul instituției Indicatorii de funcționare a patului	MS CNAM	MS CNAM
3.	Crearea serviciului de pneumologie intervențională, cu sporirea facilităților de diagnostic endoscopic, morfologic, funcțional	2024-2026	Director Vice-director medical Serviciul diagnostic, secția AR	Secția funcționale de bronhoscopie invazivă.	MS CNAM UCIMP Donatori, proiecte internaționale	MS USMF Parteneri de dezvoltare
4.	Elaborarea programului național de	2024-2025	Director	Program național	MS	MS

	combatere a bolilor bronhoobstructive cronice (screening, asistență consultativ-metodică)		Echipa managerială Parteneri	de combatere a bolilor bronhoobstructive cronice elaborat, implementat	CNAM UCIMP Donatori,	USMF Parteneri de dezvoltare
5.	Dezvoltarea registrelor de pacienți (cu pneumopatii, boli rare)	2025-2027	Specialiști din IFP, Parteneri	Registre funcționale	MS CNAM UCIMP Donatori,	MS USMF Parteneri de dezvoltare
6.	Digitalizarea și modernizarea sistemului informațional curent operational din IFP cu implement area telemedicinei	2025-2027	Specialiști din IFP, Parteneri	Programe implementate	MS CNAM UCIMP Donatori,	MS USMF Parteneri de dezvoltare
7.	Realizarea obiectivelor PNRT pentru anii 2022 - 2025	Trimestrial	Coordonatorul PNCT Șef Departament M&E PNCT Vicedirector medical Șefi secții/laboratoare	Asigurarea realizării obiectivelor propuse în PNRT	MSMPS CNAM FG	MS UCIMP PAS
8.	Actualizarea PCN TB la adult și TB la copil	2023	Director adjunct știință și inovare Coordonatorul PNCT Vicedirector medical	PCN actualizate	FG PAS	MS PAS

Managementului calității serviciilor medicale, siguranței și satisfacției pacientului

I. Activitate managerială

1.	Perfecționarea continuă a activității Consiliului Calității în scopul asigurării calității și siguranței serviciilor medicale prestate populației	Permanent	Președintele Consiliului Calității	Crearea structuri în concordanță cu Managementul Calității ISO	Instituționale	MS
2.	Perfecționarea metodelor de	Permanent	Director	Metode noi	Instituționale	MS

	diagnosticare și sporirea abilităților profesionale ale cadrelor medicale, dezvoltarea continua a calității serviciilor medicale		Echipa managerială Președintele Consiliului Calității	implementate Cadre medicale perfecționate		USMF "N. Testemițanu"
3.	Sporirea satisfacției personalului medical și a pacienților	Permanent	Serviciu juridic Serviciu resurse umane Șefi secții/laboratoare	Evaluare pe semestru	Instituționale	MS USMF "N. Testemițanu"
4.	Implementarea unui Sistem informațional integrat	2024-2026	Director Coordonator PNCT Parteneri Serviciu achiziții	Indicatori de utilizare a sistemelor Sistem elaborat și implementat	Se identifică individualizat FG	MS CNAM UCIMP Parteneri de proiect
5.	Implementarea instrumentelor de control intern (consilii medicale, conferințe clinic, clinic-anatomice, discuții clinic-imagistice, analiza cazurilor de eșec sau de spitalizări repetate, etc) și auditul extern a calității serviciilor medicale prestate.	Permanent	Președintele Consiliului Calității Șefi secții/laboratoare	Indicatori de performanță a serviciilor prestate	Instituționale	Consiliu Calității
6.	Elaborarea și implementarea planului de acțiuni, privind monitorizarea nivelului infecțiilor asociate asistenței medicale (IAAM)	Annual	Consiliului Calității Medic epidemiolog Șefi secții/laboratoare Asistenții principali	Înregistrarea, anchetarea și raportarea tuturor cazurilor de IAAM	Instituționale	ANSP
7.	Implementarea strategiilor de prevenire a antibioticorezistenței și și implementarea programelor de control al infecțiilor nozocomiale	Annual	Medic epidemiolog Șefi secții/laboratoare Asistenții principali	Protocoale implementate	Instituționale	ANSP
8.	Monitorizarea nivelului calității serviciilor medicale prestate în baza evaluării indicatorilor de performanță aprobați	Lunar	Vicedirector medical Șefi secții/laboratoare	Ajustarea anuală a indicatorilor de performanță	CNAM	Consiliul Calității MS

9.	Autoevaluarea subdiviziunilor în scopul pregătirii pentru procedura de evaluare și acreditare	2023	Directorul Vicedirector medical Șefi secții/laboratoare	Obținerea certificatului de acreditare	Instituționale	MS
10.	Monitorizarea respectării în teritorii a Managementului de caz TB	Iunar	Coordonatorul PNCT Șef Departament M&E PNCT	Aplicarea în practică a prevederilor PCN	Instituționale	MS UCIMP PAS
11.	Fortificarea capacităților de cercetare, transfer tehnologic.	2023-2027	Director adjunct știință și inovare Coordonatorul PNCT Vicedirector medical	Proiecte de cercetare Evenimente științifice	Instituțional Parteneri de cercetare	Parteneri de cercetare
12	Implementarea Controlului Calității investigațiilor microbiologice în teritorii	2023-2025	Coordonatorul PNCT Șef LNR	Acțiuni de creștere a performanțelor	FG CNAM	CNAM UCIMP
13	Dezvoltarea bazei tehnico materiale	2023-2027	Director Echipa managerială Parteneri	Structuri renovate capital. Utilaj nou achiziționat	MS CNAM FG Parteneri UCIMP	MS CNAM FG Parteneri UCIMP
14	Implementarea măsurilor de eficientizare energetică	2024-2025	Director Echipa managerială Parteneri	Proiect realizat	MS USAID Parteneri	MS USAID
15.	Dotarea cu generator de oxigen	2023-2024	Director Echipa managerială Parteneri	Dotarea IFP cu oxigen centralizat	MS UCIMP	MS UCIMP
II. Activitate curativ – diagnostică						
1.	Sporirea calității actului medical prin implementarea protocoloalelor, metodelor noi de diagnostic și tratament	Permanent	Vicedirectorii Șefi secții/subdiviziuni	Acțiuni de creștere a performanțelor	CNAM Instituționale FG	MS

2.	Crearea serviciului de reabilitarea respiratorie	2023-2024	Directorul Vicedirector medical Şefi secţii	Serviciu funcţional	CNAM Instituţionale	MS CNAM
3.	Implementarea programelor de reabilitare respiratorie	2023-2027	Medicii specialiști	Proportia pacienţilor supuşi reabilitării	CNAM	MS CNAM
4.	Implementarea schemelor scurte de tratament anti tuberculos	2023-2025	Coordonatorul PNCT Vicedirector medical	Proportia pacienţilor cu tratament	FG Buget de Stat	MS FG
5.	Elaborarea sistemului de arhivare electronică a imaginilor radiologice	2024-2025	Vicedirector medical Şef serviciu diagnostic	Sistem elaborat	Instituţionale Extrabuget	CNAM Universitatea din San-Diego
6.	Instruirea specialiștilor în domeniul comunicării	2024-2027	Vicedirector medical	Proportia specialiștilor instruiți	Instituţionale CNAM	Şcoala de Management în Sănătate Publica
7.	Elaborarea ghidului de screening şi examinare la TB	2023	Coordonator PNCT Specialişti implicați	Ghid elaborat	UCIMP PAS	MS CNAM UCIMP PAS

III. Activitatea științifică

1.	Perfectarea şi înaintarea proiectelor de cercetare cu atragerea surselor din proiecte, granturi	2023-2027	Director adjunct ştiinţă şi inovare Secretar ştiinţific	Proiecte aprobate	Se identifică individualizat	MS USMF Parteneri
2.	Evenimente ştiinţifice naţionale şi internaţionale	2023-2027	Director adjunct ştiinţă şi inovare Secretar ştiinţific	Eveniment realizat	Instituţional Parteneri	MS USMF Parteneri
3.	Seminare zonale	Anual	Director adjunct ştiinţă şi inovare Coordonator PNRT	Eveniment realizat	Instituţional Parteneri	MS CNAM ANSP ONG

4.	Colegiu medical	La solicitară MS	Director Director adjunct știință și inovare Coordonator PNRT	Eveniment realizat	Instituțional Parteneri	MS USMF Parteneri
5.	Congresul Societății	2024	Director Director adjunct știință și inovare Președintele SFP	Eveniment realizat	Instituțional Parteneri	Instituțional Parteneri

Managementul resurselor umane

1.	Promovarea și aplicarea politicii resurselor umane bazată pe meritocrație, performanță, integritate, promovarea și susținerea cadrelor tinere.	Permanent	Director Echipa managerială	Indicatori individualizați	Instituțional	MS Parteneri
2.	Proiecte de team-building, programe de socializare, de consolidare	Periodic, anual	Director Echipa managerială	Eveniment realizat	Instituțional Parteneri	MS Parteneri
3.	Menținerea și dezvoltarea programelor de dezvoltare profesională continuă	Permanent	Director Echipa managerială	Pondere personalului care a efectuat stagii/perfecționări	Instituțional Parteneri	MS Parteneri
4.	Aplicarea planurilor individualizate de instruire a fiecărui angajat, inclusiv cu aplicarea metodelor de educare continuă la locul de muncă	Permanent	Specialiști implicați	Pondere personalului care a efectuat educare continuă la locul de muncă	Instituțional Parteneri	MS Parteneri
5.	Perfecționarea în managementul calității pentru șefii de subdiviziuni	2023	Specialiști implicați	Pondere personalului care a efectuat perfecționări	Instituțional Parteneri	Școala Sănătate Publică Parteneri

6.	Instruirea angajaților în siguranța personalului la locul de muncă, comunicarea veștilor proaste în medicină; protecția de incendiu; protecția datelor cu caracter personal; empatia în activitatea zilnică.	Annual	Specialiști implicați	Ponderea personalului care a efectuat stagii/perfecționări	Instituțional Parteneri	Școala Sănătate Publică Parteneri
----	--	--------	-----------------------	--	----------------------------	--------------------------------------

Performanța financiară a activității instituției

1.	Fortificarea cooperării internaționale proiectelor internaționale și transfrontaliere	Permanent	Director Echipa managerială	Proiecte stabilite	Instituțional Parteneri	MS Parteneri
2.	Diversificarea serviciilor prestate și creșterea complexității DRG	Permanent	Director Specialiști implicați	Indicatorii statistici de raportare	Instituțional Parteneri	CNAM
3.	Lărgirea spectrului de servicii acordate	Permanent	Director Specialiști implicați	Indicatorii activității	Instituțional Parteneri	CNAM
4.	Auditare financiară a instituției	Annual	Director Șef DEF	Raportul de audit	Instituțional	MS CNAM

REZULTATE SCONTATE

- ✓ Sporirea eficienței și calității serviciilor medicale prestate
- ✓ Creșterea satisfacției pacienților
- ✓ Creșterea satisfacției personalului medical
- ✓ Îmbunătățirea indicilor de activitate a IMSP IFP "Chiril Drăganuic"
- ✓ Ameliorarea condițiilor de muncă, cazare, diagnostic și tratament

MONITORIZAREA, REVIZUIREA PLANULUI STRATEGIC

Realizarea Planului Strategic de dezvoltare instituțională a IMSP IFP „Chiril Drăganuic” 2023-2027 se bazează pe analiza punctelor slabe și forte identificate, experiența acumulată pe parcursul anilor, studierea și analiza bunelor practici.

Procesul de realizare a Planului, prevede monitorizare anuală a executării măsurilor trasate cu elaborarea unui set de activități auxiliare și mecanisme adecvate de soluționare. Este necesar de a întruni anual toți partenerii implicați, în scopul analizei rezultatelor obținute, aprecierii progreselor cu concluzii de rigoare și propuneri reale de ameliorare a situației. Planul Strategic de dezvoltare instituțională va fi ajustat la necesitate anual, în dependență de situații și resurse financiare disponibile.